



Ordinhad 11.9 - Terfynu swyddi nad ydynt yn rhai parhaol

Rhan 1 - Perthnasedd a Chwmpas

1. Ni fydd yr ordinhad hon yn berthnasol ond i ddiswyddo, neu yn achos penodiadau cyfnod penodedig, diswyddo aelod staff (deiliad y swydd) yn gynnar o'r swydd y cafodd ei benodi iddi ac sydd ar wahân i swydd barhaol deiliad y swydd yn y Brifysgol, pan nad ystyrir diswyddo'r aelod staff o'r penodiad parhaol. Os penodir aelod staff i un o'r swyddi hyn fel ei swydd barhaol, bydd ordinhadau ymddygiad, perfformiad, dileu swydd, ymddeol, anghyfreithlondeb a salwch y Brifysgol yn berthnasol.
2. Yn achos swyddi nad ydynt yn rhai parhaol yn Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol, bydd gan yr Is-ganghellor bŵer i benderfynu bod seiliau posib dros derfynu penodiad deiliad swydd yn gynnar. Yn achos swyddi nad ydynt yn rhai parhaol y tu allan i Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol, bydd y pŵer hwnnw gan yr aelod perthnasol o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol neu gan y Cyfarwyddwr.
3. Pan gai ff aelod staff ei ddiswyddo o'i swydd barhaol, bydd unrhyw benodiad y cyfeiriwyd ato ym mharagraff 1 uchod yn dirwyn i ben yn awtomatig ac ni fydd y weithdrefn a ddisgrifir isod yn berthnasol.

Rhan II - Gweithdrefn

4. Mewn achos lle mae'r Is-ganghellor neu'r aelod perthnasol o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol neu Gyfarwyddwr, fel y bo'n briodol, wedi penderfynu bod seiliau posib dros derfynu cyflogaeth deiliad swydd cyn y dyddiad a nodwyd neu'r dyddiad arferol ar gyfer terfynu'r penodiad dan sylw, bydd yn ysgrifennu at Ddeiliad y swydd i roi gwybod iddo/iddi:
 - (i) am y rhesymau dros y bwriad i derfynu'r penodiad yn gynnar; ac
 - (ii) am ei hawl i ddod i wrandawriad Panel i wneud sylwadau;
 - (iii) am ei hawl i ddod â chydweithiwr neu gynrychiolydd undeb llafur i'r gwrandawriad a chael ei gynrychioli gan yr unigolyn hwnnw.
5. Bydd y Panel a benodir yn cynnwys hyd at dri unigolyn, i'w dewis fel a ganlyn:
 - (a) aelod o'r uwch-staff i'w benodi gan yr Is-ganghellor neu'r aelod perthnasol o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol neu, os ystyrir terfynu

cyflogaeth aelod o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol, penodir aelod llewg o'r Cyngor a enwebir gan Gadeirydd y Cyngor, a fydd yn gweithredu fel Cadeirydd y Panel.

- (b) Lle mae'r Cadeirydd o'r farn bod hyn yn briodol (a'r Cadeirydd yn unig fydd yn penderfynu ar hyn) ddau aelod o'r staff academaidd, a enwebir gan yr Is-ganghellor neu'r aelod perthnasol o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol â chydsyniad Cadeirydd y Cyngor os ystyrir terfynu cyflogaeth aelod o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol.
6. Gofynnir i'r Is-ganghellor neu'r aelod perthnasol o Uwch-dîm Arweinyddiaeth y Brifysgol ddod i wrandawriad y Panel i esbonio pam y mae wedi argymhell y dylid cyfeirio'r mater at sylw'r Panel. Rhoddir cyfle i ddeiliad y swydd gyflwyno ei achos ac unrhyw ffactorau y mae'n dymuno iddynt gael eu hystyried.
7. Yn amodol ar y pwyntiau uchod, y Panel, yn ei ddoethineb llwyr, fydd yn pennu trefn y wrandawriad ac unrhyw ohiriadau.
8. Bydd trafodaeth y Panel yn breifat. Fel arfer, disgwylir penderfyniad unfrydol, ond os nad oes modd i aelodau'r Panel ddod i gytundeb, gwneir penderfyniad y Panel ar sail barn y rhan fwyaf o'i aelodau. Bydd y Panel yn rhoi'r rhesymeg am ei benderfyniad yn ysgrifenedig a chaiff y penderfyniad ei anfon at ddeiliad y swydd gan Gadeirydd y Panel. Bydd hysbysiad am hawl Deiliad y Swydd i apelio yn erbyn penderfyniad y Panel yn cael ei atodi i benderfyniad y Panel.

Rhan III - Apêl

9. Bydd gan Ddeiliad y Swydd hawl i apelio yn erbyn unrhyw benderfyniad i derfynu ei swydd yn gynnar o dan yr ordinhad hon. Rhaid anfon seiliau'r apêl yn ysgrifenedig i swyddfa'r Is-ganghellor ymhen 14 diwrnod. Dylid cyflwyno a chynnal apeliadau yn unol ag ordinhad y Brifysgol ar gyfer apeliadau.